

VALORIZZAZIONE delle diverse ABILITÀ Università di Pisa MASTER

annuale: 60 crediti (CFU)
di secondo livello
da Novembre 2019 a Ottobre 2020

e educazione
inclusiva



IMPEGNO

Durata: 29 Novembre 2019 - 31 Ottobre 2020

Orario: Mercoledì o Venerdì ore 15-18

(salvo diverso accordo con gli Allievi)

Frequenza minima: 70% delle lezioni +

Tirocinio: da svolgersi presso l'Istituto Scolastico di appartenenza o di elezione o presso la propria Azienda/Organizzazione anche in orario di lavoro

Requisiti di accesso: laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento o esperienza equivalente

Iscrizione **compatibile con TFA e PF24**

(con deduzione/riduzione dei crediti da conseguire)

COSTO

Scadenza iscrizioni: Venerdì 1 Novembre 2019 ore 13

Quota di iscrizione (pagamento in 3 rate):

- **Intera** modalità frontale: solo **€1.200** oppure
- **Ridotta** (ISEE & merito) modalità frontale: solo **€930** o
- **Online** (tramite PC/smartphone): solo **€800,00** (riduzioni non ammesse) oppure
- **Esonero totale***: Handicap/DSA/Invalidità oppure
- **Singoli contenuti:** **€45 per CFU (€30 per CFU online)**

I docenti possono abbattere la quota di ben €1.000 cumulando il bonus docente di €500 sui 2 anni solastici

TITOLI

+1 punto* (in ruolo)
+3 punti* (precari)

Crediti attribuiti: assieme al **Titolo di Master dell'Università di Pisa** si conseguono **60 CFU/CFA** Crediti Formativi Universitari (o Accademici)

Docenti della scuola: il conseguimento del master può essere dichiarato come titolo secondo i decreti ministeriali di riferimento*: **1 punto** in graduatorie interne di Istituto, per docenti già di ruolo; **3 punti** in graduatorie per docenti non di ruolo (i punti assegnati sono valutati e rivalutati sull'intera carriera, quindi anche per i futuri docenti, non appena entreranno in graduatoria)



Università di Pisa



320-4212172
050-2218122

master.cafre.unipi.it*

master@cafre.unipi.it

DESTINATARI



Docenti e Formatori



Gestione risorse umane



Orientamento alla professione



(Top) Manager/Dirigenti privati e pubblici



Consulenti e Cultori



Ricercatori

CONTENUTI

1. Conoscenza [5 CFU]

La valorizzazione delle diverse abilità parte dalla conoscenza delle disabilità mediche/fisiche e delle infermità, temporanee e invalidanti, verbali e espressive, dell'apprendimento, cognitive, psicologiche, psichiatriche e relazionali, psicologia sociale della disabilità e della diversità, stress e vulnerabilità alla malattia

2. Gestione [11 CFU]

forme organizzative, normativa di riferimento, diritti e doveri delle organizzazioni, servizi sociali, gestione e coinvolgimento dei familiari, agricoltura sociale, tecnologie assistive, sicurezza, diversity management, benessere ambientale, inclusività, inserimento lavorativo, team group, cooperare, fattori motivazionali, etica

3. Tecnologia [7 CFU]

ICT per l'interazione evoluta e la formazione, tecnologie didattiche, assistive per apprendimento, accessibilità, inclusione ed integrazione, disabilità sensoriali, robotica, biotecnologie e protesi, modelli matematici nella biomedicina, reti di sensori, domotica, ambienti intelligenti, realtà virtuale e aumentata

4. Formazione [5 CFU]

insegnamento della lingua inglese e delle lingue moderne in caso di dislessia evolutiva, materie scientifiche tramite una lingua straniera e metodo CLIL, lingue e civiltà antiche, italiano a stranieri, matematiche, scienze, tecnologie e arte, metodologie e strumenti didattici innovativi, esperienze

5. Pedagogia [2 CFU]

capire la diversità, l'educazione possibile nell'autismo, pedagogia dei soggetti disabili, strumenti psicopedagogici di supporto



Università di Pisa

6. Competenza [6 CFU]

media, stereotipi, pregiudizi, identificazione delle diverse abilità e competenze, soft skill, lavoro di gruppo in ambienti ad elevata diversificazione, attraverso lo sport e la musica, leadership, empowerment, comunicazione interpersonale, public speaking

